



الخطة الإستراتيجية لكلية العلوم – جامعة سوهاج 2021-2025 م

تم الاعتماد من مجلس الكلية رقم (477) بتاريخ 2021/3/16



فريق اعداد الخطة الاستراتيجية (2021-2025) لكلية العلوم – جامعة سوهاج

فريق العمل			
رئيس فريق العمل	أستاذ بقسم النبات و مراجع بالهيئة القومية لضمان جودة التعليم والاعتماد	أ.د. أحمد محمد حسنين	1
عضوا	مدير وحدة إدارة الجودة	أ.د/ لبنى عبد المحسن عبيد	2
عضوا	استاذ مساعد بقسم الفيزياء	د/ عبده كمال دياب	3
عضوا	استاذ مساعد بقسم الكيمياء	د/ محمود الروبي محمد	4
عضوا	مدرس بقسم النبات والميكروبيولوجي	د/ شيرين عبدالمحسن عبيد	5
عضوا	مدرس بقسم الجيولوجيا	د/ احمد محمد على مسعود	6
عضوا	مدرس بقسم علم الحيوان	د/ دعاء عباس عبدالكريم	7
عضوا	مدرس بقسم الرياضيات	د/ مصطفى عبدالله احمد	8
عضوا	أمين الكلية	د/ رانيا محمد محمد المساوي	9
عضوا	مدير ادارة الدراسات العليا	أ/وفاء صلاح المغربي	10
عضوا	مدير شئون العاملين	أ/غادة مرتضى عبدالرحمن	11
عضوا	مدير ادارة البيئة بالمحافظة	أ/رشاد السيد محمود	12
عضوا	مدرس مساعد	أ/هيثم اشرف عبدالعال	13
عضوا	معيدة	أ/اسراء عاطف عبدالعال	14
عضوا	طالب دراسات عليا	طالب دراسات عليا	15
عضوا	طالب	رئيس اتحاد طلاب الكلية	16
عضوا	وحدة إدارة الجودة بالكلية	أ/أحمد محمد عبدال موجود	17

فريق مراجعة الخطة

أستاذ بقسم النبات و مراجع بالهيئة القومية لضمان جودة التعليم والاعتماد	أ.د / أحمد محمد حسنين
مدير وحدة إدارة الجودة	أ.د/ لبنى عبد المحسن عبيد



المحتوى

5	الملخص.....
5	1- المقدمة.....
6	2- أهمية الخطة الإستراتيجية لكلية العلوم.....
7	3- بيانات أساسية عن الكلية.....
7	أعضاء هيئة التدريس
8	معاوني أعضاء هيئة التدريس
8	طلاب الكلية.....
8	العاملين بالجهاز الإداري للكلية.....
8	طلاب الدراسات العليا.....
10	مدة ونظام الدراسة.....
11	الدرجات العلمية التي تمنحها الكلية.....
11	درجة البكالوريوس.....
11	درجة الدبلوم.....
12	درجة الماجستير
12	درجة الدكتوراه.....
12	4- الامكانات المادية بالكلية.....
12	الأجهزة والمعدات والمعامل.....
14	5- المشروعات التنافسية التي فازت بها الكلية.....
15	6- بعض سمات التميز بالكلية.....
16	7- منهجية وضع الخطة الإستراتيجية للكلية.....
16	المنهجية.....
17	فريق العمل.....
17	مصادر البيانات:.....
17	8- الأسس التي بنيت عليها الخطة الإستراتيجية للكلية.....
18	9- تحليل الوضع الراهن (البيئة الداخلية والخارجية).....
18	البيئة الداخلية.....
18	البيئة الخارجية.....
20	عناصر الفجوة.....
20	10- أولويات الكلية.....
21	11- رؤية ورسالة للكلية.....
21	رؤية الكلية.....
21	رسالة الكلية.....
21	الغايات والأهداف الإستراتيجية.....
22	القيم التي تعمل الكلية على ترسيخها.....
22	12- سياسات الكلية.....
22	السياسات في مجال الإدارة والحوكمة.....
22	السياسات في مجال التعليم والتعلم والتقويم.....
23	السياسات في مجال البحث العلمي.....



- 23.....السياسات في مجال خدمة المجتمع
- 23.....السياسات في مجال تنمية الموارد الذاتية المادية والمالية
- 23.....آليات تحديث سياسات الكلية
- 24.....13- مدى تنفيذ الخطة لطموحات الكلية
- 24.....14- تنفيذ الخطة ومتابعتها
- 24.....15- آليات نشر الخطة الاستراتيجية
- 24.....16- مصادر تمويل الخطة
- 25.....17- آليات تحديث الخطة الاستراتيجية
- 25.....18- المخاطر التي قد تواجه تنفيذ الخطة الاستراتيجية للكلية
- 26.....19- الخطة التنفيذية



الخطة الإستراتيجية (2021- 2025) كلية العلوم – جامعة سوهاج

الملخص

هذه وثيقة الخطة الإستراتيجية لكلية العلوم بسوهاج والمزمع تنفيذها خلال الفترة الزمنية من 2021- 2025 بهدف استمرار تطوير وتحسين الأداء الكلية.

تحتوى الخطة على الوضع الراهن بالكلية بعد حصولها على الاعتماد من الهيئة القومية لجوده التعليم والاعتماد في 2019/1/6 م والذي يشمل تحليل عوامل البيئة الداخلية والخارجية التي تؤثر في أداء الكلية، ثم رؤية الكلية ورسالتها بناء على نتائج التحليل البيئي ؛ ثم تحديد الفجوات القائمة بين الوضع الحالي للكلية بعد تجديد الاعتماد وما تهدف إليه الكلية من جعلها قادرة على المنافسة في تقديم خدمات تعليمية وبحثية متميزة ، و كذلك تحسين الخدمات المجتمعية التي تؤديها الكلية لتناسب مع المعطيات الحالية والمستقبلية للكلية والمجتمع المدني . تضمنت الخطة أيضاً أهم الإجراءات لزيادة التفاعل والتعاون بين الأقسام العلمية المختلفة بالكلية وكذلك زيادة دور المشاركة المجتمعية فى تحسين الأداء بالكلية على المستويات المختلفة. كما اشتملت الخطة التنفيذية للخطة الإستراتيجية على أنشطة جديدة لتحسين الموارد المالية الذاتية للكلية. وتحتوى الخطة ايضا على مجموعة من الآليات المختلفة لضمان تنفيذ أهدافها مثل إجراءات المتابعة والتقييم وآليات نشر الخطة ومراجعتها وكيفية توفير الموارد المالية لتنفيذ الأنشطة، وفي النهاية تم وضع الخطة التنفيذية للخطة الإستراتيجية والتي اشتملت على الأهداف والأنشطة والبرامج الزمنية ومؤشرات الأداء والتكلفة المطلوبة.

1- المقدمة

تم إنشاء كلية العلوم بسوهاج بقرار رقم 774 بتاريخ 1974/12/5 و بدأت الدراسة فى أكتوبر عام 1976/75م كإحدى كليات فرع جامعة أسيوط بسوهاج؛ ثم أصبحت إحدى كليات جامعة جنوب الوادي بعد إنشاءها عام 1996 إلى أن استقلت جامعة سوهاج عام 2006. وأصبحت كلية العلوم إحدى أهم كليات جامعة سوهاج وقد كان عدد طلاب الكلية عند افتتاحها 105 طالب وطالبة كما كان عدد أعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم 20 عضواً.

نظراً لأهمية دور الجامعات في العملية التعليمية والبحثية والنهوض بالمجتمع ودفع عجلة التنمية، أخذت وزارة التعليم العالي على عاتقها النهوض بالجامعات وتطويرها بما يتماشى مع معايير الجودة والاعتماد القومية والعالمية. لذلك تضمنت الخطة الاستراتيجية لجامعة سوهاج العديد من المحاور التي تهدف إلى تقديم برامج تعليمية متميزة قائمة على معايير الجودة والاعتماد. كما تلتزم جامعة سوهاج بتقديم برامج دراسات عليا وأبحاث علمية في عديد من التخصصات العلمية بما يمكنها من تقديم خدمة مجتمعية في النطاق الجغرافي للجامعة وتعد كلية العلوم واحدة من الكليات الهامة التي تستند إليها خطة جامعة سوهاج في تحقيق رسالتها والمتمثلة في تقديم خدمات تعليمية والعمل كبيت خبرة علمية لمحافظة سوهاج والمحافظات المجاورة لتقديم الاستشارات والدراسات العلمية وكذلك تقديم خدمات في مجال التدريب والتعليم المستمر للجهات الحكومية والقطاع الخاص. ولقد عملت الكلية منذ نشأتها على تغطية احتياجات سوق العمل المحلي والقومي والإقليمي من الخريجين المؤهلين علمياً وعملياً طبقاً للمواصفات المهنية والجودة المطلوبة لتنفيذ خطط التنمية فى المجالات المختلفة فى إطار إستراتيجية الدولة فى هذا الشأن. كما عملت الكلية على تأسيس وتطوير المعامل البحثية فى الأقسام المختلفة لإعداد جيل من العلماء القادرين على إجراء البحوث البحتة والتطبيقية المتميزة . كما سعت



إلى تطوير مصادر وفرص التعليم والتعلم (المعامل الطلابية والبحثية وقاعات المحاضرات والمكتبة) وتطوير الجهاز الإداري بالكلية مما أدى إلى حدوث تطور كبير في القدرة المؤسسية والفاعلية التعليمية وكان من نتيجة ذلك حصول الكلية علي الاعتماد من الهيئة القومية لجوده التعليم والاعتماد في 2019/1/6 م.

ولقد شهدت السنوات الأخيرة تطوراً كبيراً في مجال العلوم الأساسية معتمداً على أساليب تدريس لم تكن موجودة من قبل وتقنيات حديثة تحتاج إلى مهارات عالية المستوى . تهدف الخطة الحالية إلي استكمال ما لم يستكمل في الخطة الأولى وتطوير وتحسين القدرة المؤسسية والفاعلية التعليمية للكلية والوصول بالكلية الي وضع تنافسي جيد علي المستوي المحلي والإقليمي والدولي بحيث تصبح الكلية في نهاية الخطة الجديدة مؤهلة للحصول علي الاعتماد الدولي.

وتهدف هذه الوثيقة إلى تقديم منهجية الكلية في بناء خطتها الإستراتيجية على مدى الخمس أعوام القادمة لمواكبة تطورات العصر وتلبية احتياجات المجتمع المحلي والإقليمي، وتضمنت تلك المنهجية الموضوعات التالية:

- نبذة تاريخية مختصرة عن كلية العلوم بجامعة سوهاج.
- منهجية وضع الخطة الإستراتيجية للكلية.
- التحليل البيئي لكلية العلوم
- تحديث الرؤية والرسالة والأهداف الإستراتيجية.
- بناء الخطة وأساليب تنفيذها.
- تنفيذ ومتابعة الخطة.
- آلية نشر الخطة.
- توفير الموارد المالية لتنفيذ أنشطة الخطة.

2- أهمية الخطة الإستراتيجية لكلية العلوم

إن العمل بدون خطة إستراتيجية يصبح ضرباً من العبث وضياح للوقت ، إذ تعم الفوضى والارتجالية ويصبح الوصول إلى الأهداف بعيد المنال. ولذلك قامت الكلية بأعداد وتنفيذ الخطة الإستراتيجية الأولى ثم الخطة الإستراتيجية الثانية. إن التخطيط الإستراتيجي لكلية العلوم ينطوي علي كثير من الركائز يمكن إنجازها فيما يلي :

- ✓ تحديد الأطر التي توجه الكلية لبلوغ الرؤية
- ✓ الوقوف على الميزة التنافسية للكلية
- ✓ تسمح لمختلف مكونات الكلية من العمل في تناغم لتحقيق هدف مشترك
- ✓ الاتفاق على رؤية مشتركة لكل من يساهم في أنشطة الكلية، وتشجيعه على التعامل بأفكار مبتكرة مع التوجهات الإستراتيجية لجامعة سوهاج
- ✓ فتح قنوات للحوار بين جميع المشاركين في وضع وتنفيذ الخطة الإستراتيجية بما يعمق فهمهم لرؤية الكلية ويدعم تبنيهم للخطة الإستراتيجية
- ✓ إحداث توافق بين الكلية والجامعة والبيئة المحيطة
- ✓ تسمح للكلية بتحديد أولوياتها
- ✓ تقليل المخاطر المتوقعة
- ✓ تحقيق التكامل والتنسيق
- ✓ استخدام أمثل للموارد المتاحة بكلية العلوم



كما ان هناك بعض العوامل والمتغيرات التي تزيد من أهمية عملية التخطيط الإستراتيجي وتفسر الحاجة الماسة لتبني فكر التخطيط الإستراتيجي في مؤسسات التعليم العالي من أهمها :

- تعقد البيئة التي تواجه وتعمل فيها مؤسسات التعليم العالي من حيث كثرة المتغيرات بالبيئة ومعدل تغيرها على المستوى المحلي أو الإقليمي أو العالمي (سياسيا واقتصاديا واجتماعيا وثقافيا وتكنولوجيا وعمليا)
- بروز العديد من التحديات التي تواجه مؤسسات التعليم العالي والتي تتطلب من هذه المؤسسات أن تعيد النظر في وضعها بصفة مستمرة حتى تحقق البقاء الفعال من أهم هذه التحديات :-
 - التحول نحو مجتمع المعرفة حيث يتحول العالم بصورة متزايدة نحو عالم المعرفة والذي تقل فيه أهمية رأس المال المادي كمصدر للثروة وهذا يجعل جودة المعرفة المنتجة بواسطة مؤسسات التعليم العالي مطلبا مستمرا ومتزايدا
 - العولمة : حيث تتشابك وتتفاعل العوامل الكونية وتجعل العولمة قوة متنامية بما تحمل من تزايد حراك الناس وتبادل المعرفة وحرية التبادل التجاري وفتح الأسواق عبر الحدود وزيادة الطلب على التعليم العالي بما في ذلك التعليم الالكتروني .
 - قلة الموارد: حيث تعاني مؤسسات التعليم العالي عبر العالم من مشكلة نقص الموارد وارتفاع نفقاتها حتى في الدول الصناعية المتقدمة .
 - تزايد المنافسة بين مؤسسات التعليم العالي من حيث الطلاب والأساتذة والموارد، وظهرت المنافسة بين الجامعات الحكومية بعضها البعض وبينها وبين الجامعات ومؤسسات التعليم الخاصة من ناحية أخرى سواء محليا أو دولياً
 - تعاضد دور التعليم العالي كمحرك لعملية التنمية الشاملة وخاصة في الدول النامية التي أهمل فيها التعليم العالي لفترات طويلة ولكن تواجه هذه الدول صعوبات في محدودية الطاقات والموارد وتزايد الطلب على التعليم العالي وانخفاض الجودة مما يفرض على مؤسسات التعليم العالي ضغوطا متزايدة نحو إشباع حاجات المواطنين وبجودة عالية .

3- بيانات أساسية عن الكلية

أعضاء هيئة التدريس

يبلغ عدد أعضاء هيئة التدريس 264 عضواً حسب إحصائية 2020/2019، منهم 180 عضواً على رأس العمل، و84 عضو هيئة تدريس في إعارات أو إجازات او مهام علمية ، ولا يوجد معارين الى الكلية.

بيان بأعداد أعضاء هيئة التدريس 2020/2019

الموقف	اعضاء هيئة التدريس العاملين (على رأس العمل)								
	متفرغ	أستاذ	أستاذ مساعد	مدرس	إجمالي	معارين	إجازات	مهمة علمية	اجمالي
الرياضيات	8	4	2	9	23	11	11	1	23
الفيزياء	11	5	4	7	27	15	10	2	27
الكيمياء	18	10	10	8	46	7	4	4	15
النبات والميكرو	12	4	3	12	31	6	1	1	8
علم الحيوان	7	7	5	9	28	3	3	1	7
الحيولوجيا	10	4	1	10	25	3	1	0	4
الإجمالي	66	34	25	55	180	45	30	9	84



معاوني أعضاء هيئة التدريس

يبلغ عدد معاوني أعضاء هيئة التدريس حسب إحصاء عام 2020/2019 عدد 115 معاون موزعين على الأقسام العلمية المختلفة منهم 94 على رأس العمل.

بيان بأعداد اعضاء معاوني هيئة التدريس 2020/2019

إجمالي	أجازات		بعثات		معاوني أعضاء هيئة التدريس (على رأس العمل)			القسم
	معيد	مدرس مساعد	معيد	مدرس مساعد	إجمالي	معيد	مدرس مساعد	
20	0	5	0	0	15	11	4	الرياضيات
28	1	6	0	0	21	14	7	الفيزياء
28	0	2	0	0	26	19	7	الكيمياء
13	0	0	0	0	13	10	3	النبات والميكرو
10	1	1	0	0	8	6	2	علم الحيوان
16	0	5	0	0	11	7	4	الجيولوجيا
115	2	19	0	0	94	67	27	إجمالي

طلاب الكلية

يبلغ عدد طلاب كلية العلوم 1680 طالباً وطالبة في العام الجامعي 2020/2019 موزعين على الفرق الدراسية المختلفة. تتميز كلية العلوم بارتفاع نسبة أعضاء هيئة التدريس (على رأس العمل) إلي الطلاب حيث تبلغ نسبة أعضاء هيئة التدريس إلى الطلاب 12:1 وهذا يتماشى مع المعايير المرجعية للهيئة القومية لضمان جودة التعليم والاعتماد.

العاملين بالجهاز الإداري للكلية

يبلغ عدد العاملين بالجهاز الإداري بالكلية للعام الجامعي (2020/2019) عدد 286 موظف وعامل منهم 144 من الذكور (62 %) والإناث 142 (38 %). ويبلغ عدد العاملين الدائمين بالكلية 234 والمؤقتين 52 موظف.

طلاب الدراسات العليا

يبلغ طلاب الدراسات العليا المقيدون بالكلية للعام الجامعي 2020/2019 عدد 188 طالب موزعين على البرامج المختلفة بالكلية:

عدد طلاب الدراسات العليا المقيدون بالكلية للعام الجامعي 2020/2019

دبلوم		ماجستير في العلوم		دكتوراه الفلسفة في العلوم	
عدد الطلاب	اسم البرنامج	عدد الطلاب	اسم البرنامج	عدد الطلاب	اسم البرنامج
99	الميكروبيولوجيا التطبيقية	5	الرياضيات	4	الرياضيات
-	التقنية البيولوجية	10	الفيزياء	1	الفيزياء
16	الكيمياء التحليلية	15	الكيمياء	5	الكيمياء
		8	النبات	6	النبات
		9	علم الحيوان	4	علم الحيوان
		7	الجيولوجيا	2	الجيولوجيا



عدد الدرجات الدبلوم التي تم منحها خلال السنوات السابقة

العام الدراسي			دبلوم
2020/2019	2019/2018	2018/2017	
15	9	-	الكيمياء التحليلية
9	88	134	الميكروبيولوجيا التطبيقية
-	-	7	التقنية البيولوجية

عدد الدرجات الماجستير والدكتوراه التي تم منحها خلال السنوات السابقة

الاجمالي	2020/2019		2019/2018		2018/2017		القسم	الدرجة
	الخارج	الداخل	الخارج	الداخل	الخارج	الداخل		
3	-	2	-	-	-	1	الرياضيات	ماجستير
13	1	1	2	1	4	4	الفيزياء	
9	1	-	2	2	4	-	الكيمياء	
4	-	1	1	-	1	1	النبات والميكرو	
8	2	-	2	1	-	3	علم الحيوان	
4	2	-	1	-	-	1	الجيولوجيا	
11	2	-	5	1	-	3	الرياضيات	دكتوراه
6	1	-	1	1	2	1	الفيزياء	
7	3	1	1	-	2	-	الكيمياء	
3	-	-	1	1	-	1	النبات والميكرو	
5	-	4	1	1	-	-	علم الحيوان	
6	-	1	1	2	2	-	الجيولوجيا	
79	12	10	18	9	15	15		الاجمالي

التخصصات والشعب الدراسية بالكلية

يوجد بالكلية 6 أقسام علمية وهي أقسام الرياضيات - الفيزياء - الكيمياء - علم الحيوان - علم النبات والميكروبيولوجي - الجيولوجيا ، ويشتمل كل قسم على جميع المعامل الطلابية ومعامل الأبحاث والمتحف والجهاز الإداري والفنى الخاص به.

تشتمل لائحة الكلية على عدد 20 برنامجاً والمفعل منها 12 برنامج دراسي فقط

البرامج التعليمية التي تقدمها كلية العلوم – جامعة سوهاج

مجموعة الفرقة الأولى	مجموعة الفرقة الثانية	مجموعة الفرقتين الثالثة والرابعة
العلوم الفيزيائية	الفيزياء والرياضيات	<ul style="list-style-type: none"> ✓ الرياضيات. ✓ الفيزياء. ✓ علوم الحاسب. • الرياضيات والإحصاء. • الفيزياء والإلكترونيات. • الفيزياء والرياضيات.
	الفيزياء والكيمياء	<ul style="list-style-type: none"> ✓ الكيمياء. • الفيزياء والكيمياء. • الفيزياء التطبيقية.



مجموعة الفرقين الثالثة والرابعة	مجموعة الفرقة الثانية	مجموعة الفرقة الأولى
<ul style="list-style-type: none"> ✓ علم الحيوان. • الحشرات. ✓ النبات ✓ الكيمياء والنبات. ✓ الكيمياء والميكروبيولوجيا. ✓ الكيمياء وعلم الحيوان. • الكيمياء والحشرات. 	العلوم البيولوجية	العلوم البيولوجية
<ul style="list-style-type: none"> ✓ الجيولوجيا. ✓ الجيوفيزياء. ✓ الجيولوجيا والكيمياء. 	العلوم الجيولوجية	العلوم الجيولوجية
<ul style="list-style-type: none"> • العلوم البيئية. 	العلوم البيئية	العلوم البيئية

- ✓ البرامج المفصلة في الوقت الراهن
- البرامج غير المفصلة.

كما تم البدء في تطبيق لائحة الساعات المعتمدة منذ بداية العام الجامعي 2021/2020. وتتضمن اللائحة البرامج التالية:

البرامج الدراسية منذ الفرقة الثانية	شعب الفرقة الأولى
الرياضيات الفيزياء الكيمياء	العلوم الطبيعية
علم الحيوان علم الحيوان والكيمياء النبات والكيمياء الميكروبيولوجي والكيمياء النبات والميكروبيولوجي	العلوم البيولوجية
الجيولوجيا الجيوفيزياء الجيولوجيا والكيمياء	العلوم الجيولوجية

مدة ونظام الدراسة طلاب النظام الفصلي:

الدراسة أربع سنوات أكاديمية مقسمة الى ثمانية فصول دراسية ، مدة كل منها سبعة عشر أسبوعا بما في ذلك اعمال الامتحانات ، حيث تنقسم الدراسة في كل عام الى فصلين دراسيين وتعلن نتائج كل فصل دراسي على حده، ويجسب التقدير العام للفصلين معا في نهاية كل عام دراسي.



مدة الدراسة لنيل درجة البكالوريوس في كلية العلوم هي اربع أعوام دراسية جامعية أو متى استكمل الطالب عدد الساعات المعتمدة المطلوبة للتخرج (136 ساعة) بنجاح، وتقسم هذه المدة إلى أربعة مستويات دراسية، وتحدد مستويات الدراسة بعدد الساعات التي اجتازها الطالب بنجاح كما يلي:

المستوى الأول (Freshman) من صفر حتى 30 ساعة

المستوى الثاني (Sophomore) من 31 ساعة حتى 64 ساعة

المستوى الثالث (Junior) من 65 ساعة حتى 100 ساعة

المستوى الرابع (Semior) من 101 ساعة وحتى 136 ساعة

هذا ويشمل المستوى الواحد فصلين دراسيين الزاميين يفصل بينهما عطلة نصف العام. ويسمى الفصلين بالفصل الأول (فصل الخريف)، والفصل الثاني (فصل الربيع)، ومدة كل منهما سبعة عشر أسبوعاً. ويجوز طرح فصل ثالث مكثف خلال فترة الصيف (فصل صيفي) لمدة ثمانية أسابيع.

الدرجات العلمية التي تمنحها الكلية

درجة البكالوريوس

تمنح الكلية درجة البكالوريوس في العلوم في البرامج الدراسية السابق ذكرها

درجة الدبلوم

طبقاً للائحة الكلية، تمنح أقسام الكلية درجة الدبلوم في العلوم

الدبلومات التي تمنح من أقسام الكلية المختلفة طبقاً للائحة الكلية

قسم الرياضيات	
الإحصاء وعلوم الحاسب	الرياضيات والإحصاء
الرياضيات وبحوث العمليات	الرياضيات وعلوم الحاسب
قسم الفيزياء	
الفيزياء الإشعاعية	فيزياء الجوامد
فيزياء البلازما	الفيزياء النووية
فيزياء الطاقة المتجددة	فيزياء الفلزات والسبائك
الفيزياء التطبيقية	الفيزياء الحيوية
قسم الكيمياء	
الكيمياء التطبيقية	الكيمياء التحليلية
قسم علم الحيوان	
بيولوجيا أسماك واستزراع سمكى	تقنية بيولوجية
	الحشرات التطبيقية
قسم النبات والميكروبيولوجي	
الميكروبيولوجيا التطبيقية	تصنيف النبات الزهرية والفلورا المصرية
بيولوجيا المياه العذبة	فسولوجيا النبات التطبيقي
	علوم البيئية
قسم الجيولوجيا	
جيولوجيا المياه	الجيولوجيا التطبيقية
	الجيوفيزياء



البرامج المفعلة: التقنية البيولوجية - الميكروبيولوجيا التطبيقية - الكيمياء التحليلية

درجة الماجستير

تمنح الدراسات العليا درجة الماجستير في التخصصات التالية:

التخصصات الدراسية لدرجة الماجستير بلائحة الكلية

القسم	التخصص	القسم	التخصص
الرياضيات	الرياضيات الإحصاء علوم الحاسب.	الفيزياء	فيزياء الجوامد التجريبية الفيزياء النووية التجريبية الأطياف الالكترونيات الفيزياء النظرية الفيزياء الحيوية.
الكيمياء	الكيمياء اللاعضوية، الكيمياء العضوية.	علم الحيوان	علم الحيوان، الحشرات.
الجيولوجيا	الصخور الرسوبية والترسيبية، المعادن والصخور النارية والمتحولة الخامات والمعادن الاقتصادية، الحفريات والطبقات الجيوكيمياء الجيولوجيا التركيبية والتكوينية جيولوجيا المياه والبتترول، الجيوفيزياء التطبيقية.	النبات والميكروبيولوجي	فسولوجيا النبات الميكروبيولوجيا علوم البيئة تصنيف النباتات.

درجة الدكتوراه

تمنح الدراسات العليا درجة الدكتوراه في كل الأقسام العلمية بالكلية (سنة اقسام)

كما أنه جاري اعداد لائحة للدراسات العليا بنظام الساعات المعتمدة.

4- الامكانيات المادية بالكلية

البنية الاساسية

تقع الكلية في عدد 3 مبنى بالإضافة الى الفصول وقاعات المدرجات العامة التي تستفيد بها الكلية في التدريس.

المبنى 1: يشمل أقسام الكيمياء - علم الحيوان - الجيولوجيا - النبات والميكروبيولوجي - قسم الرياضيات بالإضافة الى ادارة الكلية والادارات المختلفة

المبنى 2: يشمل معامل قسم الكيمياء - قسم الفيزياء

المبنى 3: يشمل ادارة شئون الطلاب - مكاتب السادة أعضاء هيئة التدريس بالاقسام المختلفة - معامل بحثية

الأجهزة والمعدات والمعامل

يتوافر بالكلية المعامل الطلابية بجميع أقسام الكلية وهي كافية للإغراض التعليمية. اما تجهيزات المعامل وقاعات المحاضرات فهي كافية لتغطية أنشطة الكلية. وقد تم تزويد قاعات المحاضرات وكافة



المعامل بوسائل العرض الاليكترونية وخطوط الانترنت والأجهزة المعملية والعلمية. كما تتوفر بالكلية وسائل الاتصال عن طريق التليفونات والفاكس والبريد الإلكتروني والإنترنت. يوجد للكلية موقع الكتروني على موقع الجامعة علي الشبكة الدولية وقد خصصت الكلية ثلاث معامل حاسب للطلاب للاطلاع والدخول على الانترنت والبحث عن المعلومات الخاصة بموضوعات الدراسة

بعض المقومات المادية بكلية العلوم

المؤشر	البند
37	المعامل الطلابية
7	المدرجات
48	المعامل البحثية
3	المكتبات
75	حجرات هيئة التدريس
35	الحجرات الادارية
6	قاعات كمبيوتر وانترنت
3.72	*نصيب الطالب من المعامل م2 لكل طالب
0.64	*نصيب الطالب من المدرجات م2 لكل طالب
1.83	نصيب عضو هيئة التدريس من الغرف
15.7	نصيب معاونى هيئة التدريس من المعامل البحثية
7.99	نصيب الاداريين من المساحة الكلية
300	عدد اجهزة الحاسب الالى بالكلية (المعامل البحثية و غرف اعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم وسكرتارية الاقسام العلمية
60	عدد اجهزة الحاسب الالى بالادارات (الجهاز الادارى)
140	عدد اجهزة الحاسب الالى بمعامل الطلاب

4- وحدات ومعامل متميزة بالكلية

وحدة ضمان الجودة بالكلية

يوجد بكلية العلوم وحدة للجودة تم تأسيسها من خلال مشروع توكيد الجودة والاعتماد بالكلية منذ عام 2006 من خلال دعم وزارة التعليم العالي. ومنذ ذلك الحين وتعمل الوحدة بشكل فعال فى تحسين أنشطة الكلية من اجل توفير نظام داخلي للجودة بالكلية. وقد كان لدور الوحدة بالغ الأثر فى حصول الكلية على الاعتماد من الهيئة القومية لضمان جودة التعليم والاعتماد.

المعامل الافتراضية والمحوسبة

في إطار مشروع التطوير المستمر و التأهيل للاعتماد و تلبية لاحتياجات الطلاب و مساهمة للتطور التكنولوجي الهائل خاصة في مجال الاتصالات و تكنولوجيا المعلومات قامت كلية العلوم جامعة سوهاج بإنشاء و تجهيز عدة معامل افتراضية و محوسبة و فيما يلي بيان بتلك المعامل:

المعامل الافتراضية

نظراً لوجود بعض التجارب التي لا يمكن إجرائها في المعامل العادية لطبيعتها الخاصة لذلك فقد قامت الكلية بإنشاء عدد 4 معمل افتراضي لإجراء هذه التجارب افتراضيا حيث يوجد أحد هذه المعامل في قسم الفيزياء بمبنى كلية العلوم القديم خاص بطلاب قسم الفيزياء والمعامل الثلاثة الأخرى ببدروم مبنى كلية العلوم الجديد.

- تم تزويد هذه المعامل بأجهزة الكمبيوتر اللازمة حيث يحتوى كل معمل على عدد 20 جهاز. و توجد بعض المواقع علي الشبكة الدولية للمعلومات تتيح إجراء التجارب الافتراضية من علي الشبكة مباشرة



مجاناً و توجد بهذه المعامل قائمة بهذه المواقع حتى يتمكن الطلاب من الدخول إلى هذه المواقع و إجراء التجارب المطلوبة تحت إشراف السادة أعضاء هيئة التدريس و معاونيهم.

المعامل المحوسبة

قامت الكلية بإنشاء 3 معامل لإجراء التجارب بطريقة عادية و معالجة البيانات التي يتم الحصول عليها باستخدام الكمبيوتر و يطلق علي هذه الطريقة بالتجارب المحوسبة. يوجد أحد هذه المعامل بقسم الفيزياء و تجري فيه التجارب الفيزيائية أما المعاملان الأخران موجودان بيدروم مبني كلية العلوم الجديد و يحتوي أحدهما علي التجارب الخاصة بالكيمياء و الآخر يحتوي علي التجارب الخاصة بالبيولوجي. يحتوي كل معمل من هذه المعامل على 15 تجربة متصلة بأجهزة الكمبيوتر حيث يقوم الطلاب بإجراء التجارب بطريقة عادية و بعد ذلك يتم معالجة البيانات الناتجة عن طريق أجهزة الحاسب.

معامل ووحدات خدمية متميزة

كما يوجد بالكلية مجموعة من المعامل و الوحدات الخدمية المتميزة التي تقدم خدمات بحثية و مجتمعية جيدة للمجتمع المحلي مثل : معمل جيوكيمياء البيئة معمل تطبيقات البلازما (معمل معتمد) - معمل الهندسة الوراثية (معمل معتمد) - معمل المناعة و الوراثة الجزيئية - وحدة الامتصاص الذري - وحدة الرنين المغناطيسي - وحدة الوقاية - وحدة التحاليل الدقيقة — وحدة الأشعة السينية.

وحدة تكنولوجيا المعلومات بالكلية ITU

يوجد بالكلية وحدة لتكنولوجيا المعلومات بالكلية تقوم بمكنة البيانات المختلفة من بيانات للطلاب و أعضاء هيئة التدريس و العاملين و طلاب الدراسات العليا و تقوم بالتنسيق مع نظم المعلومات الإدارية بالجامعة . و يلاحظ ارتفاع نسبة مكنة المعلومات بالكلية. كما تقوم الوحدة بمناخة نقاط الاتصال الالكتروني بالكلية و تفعيل أنظمة الاتصالات.

5- المشروعات التنافسية التي فازت بها الكلية

حصلت كلية العلوم جامعة سوهاج بعدد من المشروعات التنافسية الممولة من مختلف الجهات الداخلية و الخارجية. و يوضع الجدول التالي بيان بالمشروعات التي حصلت عليها الكلية مؤخرًا:

بيان بالمشروعات التي فازت بها الكلية من جهات دعم خارجية

م	اسم المشروع	جهة التمويل	بداية المشروع	الفترة الزمنية	قيمة التمويل
1	مشروع انشاء زراعة مائية متكاملة (الاكوابونيك)	اكاديمية البحث العلمي و التكنولوجيا	2019/10/21	24 شهر	1000000 جنية
2	تهجين مولدات كهروحرارية و اخرى كهروضغطية لتوليد الطاقة	اكاديمية البحث العلمي و التكنولوجيا	2020/2/19	24 شهر	300000 جنية
3	مشروع معمل ميكروسكوبي متطر لتطبيقات النانوتكنولوجي	صندوق العلوم و التنمية التكنولوجية	2020/4/8	24 شهر	9999500 جنية
4	Professional Diploma New in Plant Clinic and Phytosanitary Technologies/ PRO-DPCP	الاتحاد الاوربي TEMPUS	2020	36 شهر	114761 يورو
5	معالجة مياه الصرف باستخدام مركبات فلزية ذات اطر عضوية قائمة على الزنك و التيتانيوم كمحفزان ضوئية: العلاقة بين التحضير و التركيب و الكفاءة	هيئة تمويل العلوم و التكنولوجيا و الابتكار	2020/11	24 شهر	1020000 جنية



1984420 جنية	12 شهر	2020/4/1	اكاديمية البحث العلمي والتكنولوجيا	رفع القدرات والامكانيات المعملية للمعمل المركزي بمقر كلية العلوم بجامعة سوهاج	6
-----------------	--------	----------	---------------------------------------	---	---

6- بعض سمات التميز بالكلية

1. وجود هيكل تنظيمي معتمد
2. حصول الكلية على الاعتماد من الهيئة القومية لضمان جودة التعليم والاعتماد منذ يوليو 2012 لتكون ثالث كلية للعلوم على مستوى الجمهورية و أول كلية بجامعة سوهاج.
3. تجديد اعتماد الكلية في يناير 2019.
4. توافر كوادر اكاديمية متميزة تغطي التخصصات العلمية المتنوعة
5. قيام منسوبي الكلية بانشاء جمعية اهلية تهتم بشؤون البيئة و المجتمع و مسجلة فى الشئون الاجتماعية منذ 1984.
6. توافر شبكة الانترنت بالكلية تتصل بجميع أجهزة الحاسب الآلي القائمة بالكلية الموزعة على الأقسام المختلفة والإدارات بالكلية. بحيث تغطي قاعات المحاضرات والمعامل الطلابية والبحثية ومكاتب أعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم والإدارات
7. المكتبة الرقمية وقواعد البيانات العالمية: تم تحويل مكتبة كلية العلوم إلى مكتبة رقمية من خلال مشروع المكتبة الرقمية والبيانات العالمية وهو مشروع يختص بميكنة إجراءات العمل في مكتبات الجامعات المصرية والربط بين تلك المكتبات من خلال شبكة الجامعات المصرية.
8. مشاركة الكلية كأحد بيوت الخبرة لمشروعات التنمية المطروحة من قبل محافظة سوهاج والمحافظات المجاورة.
9. حصول العديد من منسوبي الكلية على جوائز على المستوى الاقليمي وأيضاً على مستوى الجامعة.
10. مساهمة أعضاء هيئة التدريس بكلية العلوم فى قيادة العديد من المواقع القيادية والمراكز بالجامعة:

القسم العلمي	الاسم	الوظيفة
قسم الجيولوجيا	أ.د/ احمد عزيز عبد المنعم	رئيس الجامعة
قسم الفيزياء	أ.د/ نبيل نور الدين عبدالله	رئيس الجامعة السابق
قسم الكيمياء	أ.د/ احمد محمد سليمان	نائب رئيس الجامعة لشئون الدراسات العليا و مدير مركز ضمان الجودة السابق
قسم النبات و الميكروبيولوجي	أ.د. صباح صابر	عميد كلية التعليم الصناعي السابق
قسم الرياضيات	أ.د/ احمد أبوالمجد	مدير مركز الجامعة المصرية للتعلم الالكتروني الاهلية
قسم النبات	أ.د/ احمد محمد حسنين	مدير وحدة المشروعات بالجامعة سابقا ومدير مركز تنمية اقليم جنوب الصعيد باكاديمية البحث العلمي والتكنولوجيا
قسم الرياضيات	أ.د/ محمود أبو العز	مدير مركز المعلومات بالجامعة CIO
قسم الرياضيات	أ.د/ محمود عبدالعاطي	مدير وحدة العلاقات الدولية بالجامعة
قسم الكيمياء	أ.د. كمال محمد السيد خليل	مدير مركز التعليم المفتوح بالجامعة
قسم علم الحيوان	أ.د. سمية احمد رمضان	وكيل كلية الصيدلة لشئون التعليم و الطلاب سابقا



قسم النبات	أ.د/ احمد الخطيب	مدير مركز ضمان الجودة
قسم الجيولوجيا	أ.د/ ايمن عبدالحميد	مدير مركز ضمان الجودة السابق
قسم الفيزياء	أ.د/ اسلام الشيخ	مدير وحدة ادارة المشروعات بالجامعة
قسم الكيمياء	أ.د. لبنى عبد المحسن عبيد نصر	منسق برنامج RDI
قسم الكيمياء	أ.د. رأفت الخطيب	المشرف على المدن الجامعية
قسم الكيمياء	أ.د. رأفت الخطيب	مشرف المدن الجامعية لمبنى ج (طالبات)
قسم الرياضيات	د/محمد حشمت	مدير مشروع البوابة الالكترونية Portal
قسم الرياضيات	د. محمد أبو الحسن	مدير مشروع التدريب ICT
قسم الكيمياء	د. عمر محمد الحادي	المنسق العلمي للمحافظة
قسم الكيمياء	د/محمود الروبي	نائب مدير مركز TICO
قسم الجيولوجيا	د/ احمد محمد مسعود	مدير مشروع نظم المعلومات الإدارية MIS

7- منهجية وضع الخطة الإستراتيجية للكلية

المنهجية

اعتمدت الكلية في وضع خطتها على نموذج الإدارة الإستراتيجية والذي اشتمل على الإجراءات التالية :

- تحليل الوضع الراهن من خلال استخدام نموذج SWOT وكذلك مصفوفة EFE و IFE للكلية.
- تحديد الفجوة
- تحديد الأولويات
- مراجعة رؤية الكلية.
- مراجعة رسالة الكلية.
- تحديد الغايات الإستراتيجية التي تحقق رؤية الكلية.
- تحديد الأهداف الإستراتيجية التي تحقق الغايات.
- تحديد السياسات التي تحقق أهداف الخطة.
- تحديد الأهداف التنفيذية والأنشطة.
- وضع الخطة التنفيذية للخطة الإستراتيجية والتي تشمل :- الأنشطة والمدى الزمني ومؤشرات الأداء والمسئولية والتمويل.
- تحديد مصادر تمويل الخطة.
- آلية متابعة الخطة.
- آلية نشر الخطة.
- آليات تحديث الخطة.
- آليات توفير الموارد المالية لتنفيذ أنشطة الخطة

كما قامت فريق العمل بمراجعة ما تم انجازه من الخطة الاستراتيجية للكلية السابقة بالإضافة الى مراجعة خطط التحسين والتطوير التي تم وضعها للكلية بناء على تقارير فرق المراجعة الخارجية والداخلية للكلية ومتطلبات الاعتماد. أيضا تم الاخذ في الاعتبار كلا من الخطة الاستراتيجية لجامعة سوهاج - خطط وزارة التعليم العالي - رؤية مصر 2030

فريق العمل

تم إعداد الخطة من خلال فريق عمل تم تشكيله بقرار من عميد الكلية وقد قام بتنفيذ الأنشطة التالية:

- جمع البيانات المتاحة عن الكلية
- تنفيذ ورش عمل شملت أعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم والطلاب والعاملين بالكلية
- إجراء عدد من الاستبيانات والمقابلات الشخصية مع الفئات المختلفة
- تنفيذ ورش عمل مع ممثلي مؤسسات المجتمع المدني والمؤسسات البحثية المختلفة بالإقليم
- جلسات عصف ذهني لفريق العمل وإدارة الكلية.
- استطلاع رأي القيادات بالكلية والجامعة والخبراء والاستعانة بتوجيهاتهم المختلفة

مصادر البيانات:

اعتمد فريق العمل على عدد من المصادر في جمع البيانات المطلوبة للخطة ومن أهمها :

البيانات الأولية: Primary Data

وهي البيانات التي تجمع لأول مرة من الأفراد وقد اعتمد فريق العمل على جمع هذه البيانات من مصادر لها الأساسية وقد تضمن ذلك :-

جلسات العصف الذهني:

لفريق العمل وورش عمل مصغرة لوضع قائمة نقاط القوة والضعف والفرص والتهديدات وهي تعتبر مبدئية حيث تم صياغتها في صورة استبيان

المقابلات:

حيث تم جمع بعض البيانات من خلال الاتصال المباشر بأعضاء هيئة التدريس والعاملين والطلاب ومؤسسات المجتمع المدني وتم صياغتها في أسئلة الاستبيان عند تحليل البيئة الخارجية والداخلية للكلية

الاستبيانات :

تم وضع ما توصل إليه فريق العمل في صورة استبيان توصيف البيئة الداخلية والخارجية للكلية تم توزيعه على منسوبي الكلية. وكذلك تم إجراء استبيان لتحليل البيئة الخارجية للكلية وتم تنفيذه على عينة تمثل مؤسسات المجتمع المدني ذات الصلة بالكلية.

البيانات الثانوية Secondary Data

- البيانات الرقمية الخاصة بالكلية (شئون الطلاب – شئون العاملين... الخ)
- بيانات المشروعات التي شاركت فيها الكلية (وحدة إدارة المشروعات بالجامعة)
- البيانات الخاصة بتكاليف الخطة من خلال التعاون مع وحدة الجودة بالكلية

8- الأسس التي بنيت عليها الخطة الإستراتيجية للكلية

حرصت كلية العلوم بسوهاج في إعداد خطتها الإستراتيجية أن تكون وفقاً للمعايير والضوابط التي تضمن توافق أنشطتها مع المعايير القومية للجودة والاعتماد ومع الخطة الاستراتيجية لجامعة سوهاج وخطط تطوير التعليم العالي ورؤية مصر 2030 . وكذلك تكون الخطة الاستراتيجية للكلية قادرة على تحقيق أهداف الكلية على المدى البعيد وفيما يلي المعايير والضوابط التي أخذت في الاعتبار عند وضع تلك الإستراتيجية.

على المستوى القومي:

- أن تكون نابعة من التوجهات العامة لسياسة جمهورية مصر العربية في مجال التعليم العالي نحو تطوير التعليم وربطه باحتياجات سوق العمل والخطط التنموية الوطنية طبقاً لكلا من: الخطة الاستراتيجية لجامعة سوهاج – خطط وزارة التعليم العالي – رؤية مصر 2030

على المستوى العالمي:

- أن يكون أعضاء هيئة التدريس بالكلية متفاعلين مع أقرانهم المتخصصين بالعلوم الأساسية بالجامعات العالمية لإنتاج المعرفة والتقنيات والتفاعل معهم من خلال المؤتمرات العلمية وتحكيم البحوث العلمية ونشرها في دوريات علمية متميزة

على المستوى المهني والحرفي:

- تتسم الخطة بالمرونة لتتوافق مع متطلبات العصر ومتغيراته.
- تعظيم التعاون مع الجهات البحثية والحكومية والمجتمع المدني.
- تلبية احتياجات سوق العمل من المعارف والمهارات وتطبيقات التقنيات العلمية الحديثة.
- تتبنى الخطة تنمية الموارد الذاتية للكلية.
- تعميق دور الكلية في تنمية المجتمع المحلى وإقليم جنوب الصعيد.

على المستوى التعليمي والتربوي:

- أن تتوافق مع إستراتيجية وتوجهات جامعة سوهاج التعليمية.
- أن تكون هي السياسة التي تتبعها الكلية لتحقيق اهدافها الإستراتيجية في مجالات تتسم باكساب الطلاب المهارات التعليمية المستهدفة.
- أن تحقق التكامل الفعال بين الإدارات المختلفة لتحقيق رسالة الكلية في تعليم متميز واكساب الطلاب مهارات التعليم المستمر والتطوير المهني.

9- تحليل الوضع الراهن (البيئة الداخلية والخارجية)

تعد مرحلة دراسة وتقييم الوضع الراهن للكلية من أهم مراحل وضع الخطة الإستراتيجية وهي الأساس فى وضع وصياغة الرؤية والرسالة وكذلك تحديد الغايات والاهداف الإستراتيجية للكلية. كما أن لمرحلة دراسة الوضع الراهن للكلية أهمية كبرى فى التعرف على نقاط القوة والضعف للبيئة الداخلية وكذلك الفرص والتهديدات للبيئة الخارجية المحيطة بالكلية.

البيئة الداخلية

يقصد بالبيئة الداخلية هي مجموعة الظروف والمتغيرات والموارد الموجودة داخل الكلية وتؤثر تأثيراً مباشراً على أدائها ويمكن من خلال القرارات الإدارية تعديلها او تغييرها والسيطرة عليها ولقد تم استخدام أسلوب ماكنزى Mackinsey فى تحليل البيئة الداخلية والتي تشمل الهيكل التنظيمى – الموارد البشرية – الفلسفة والأنماط الإدارية ونظم المعلومات فى الكلية – البنية التحتية وتجهيزات أماكن التعليم والتعلم والبحث العلمى وخدمة المجتمع –أساليب التعليم والتعلم – الموارد المالية – القيم المشتركة – نظم الجودة الداخلية.

البيئة الخارجية

يقصد بالبيئة الخارجية مجموعة القوى والمتغيرات التي تؤثر بشكل مباشر أو غير مباشر فى أنشطة وقرارات الكلية وتخرج عن نطاق سيطرتها .

نقاط القوة (s)

1. حصول الكلية على تجديد الاعتماد
2. وجود هيكل تنظيمي بالكلية واضح ومعتمد
3. وجود توصيف وتوثيق لجميع الوظائف الادارية بالكلية
4. وجود وحدة فعالة لضمان وإدارة الجودة بالكلية



5. تزايد عبد الأبحاث العلمية المنشورة في دوريات محكمة محلياً وإقليمياً ودولياً علي مستوى عال من الجودة وقابلة للتطبيق.
6. حرص اعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم على استخدام التقنيات الحديثة للنهوض بالعملية التعليمية والبحثية بالكلية
7. وجود خبرات اكااديمية متميزة من تخصصات علمية مختلفة بأقسام الكلية
8. التزام اعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم بالتقاليد الجامعية والميثاق الأخلاقي للكلية
9. وجود عدد من الوحدات نات الطابع الخاص التي تقدم خدمات متميزة للمجتمع
10. تقديم الكلية لخدمات متميزة ومتنوعة للمجتمع المحيط.
11. مشاركة الكلية بدور بارز يدعم توثيق العلاقة بين الجامعة والمجتمع المحيط
12. تقديم برامج تعليمية تتوافق مع متطلبات المجتمع المحلي والدولي
13. التطور في مخرجات كلية العلوم التعليمية والبحثية وخدمة المجتمع.

نقاط الضعف (W)

1. محدوية معرفة اعضاء هيئة التدريس و معاونيهم بوسائل تطبيق التعلم الالكتروني والتعلم عن بعد
2. محدوية خطه إعداد كوادر جديدة لمواجهة تقلص الخبرات الإدارية
3. عدم كفاية متطلبات البنية التكنولوجية في بعض مكاتب اعضاء هيئة التدريس (مبنى 3)
4. محدودية آليات تحفيز الجهاز الإداري للتطوير المستمر
5. محدودية الموارد المالية الخاصة بالعملية التعليمية
6. محدودية الموارد الذاتية للكلية
7. محدودية فاعلية اليات قياس مردود التدريب على مستوى الأداء لمنسوبي الكلية
8. محدودية الاستفادة من البحوث العلمية ونتائجها في تعزيز العملية التعليمية وخدمة المجتمع.
9. محدودية تسويق الخدمات المجتمعية والبحثية بشكل فعال
10. محدودية الموارد المخصصة للبحث العلمي
11. محدودية توافر متطلبات التعليم الذاتي والتعليم عن بعد والتعليم الهجين
12. محدودية توفر العماله الفنية المدربة لتغطية متطلبات معامل الكلية
13. محدودية مشاركة المجتمع المحلي في أنشطة الكلية
14. محدودية توفر متطلبات الصيانة للأجهزة العلمية والبنية الأساسية طبقا لخطة موضوعة محددة المبالغ المالية.
15. محدودية التواصل مع الخريجين
16. عدم فاعلية خطة جذب الطلاب الوافدين
17. محدودية البروتوكولات والاتفاقيات مع الجهات الخارجية
18. قلة عدد المشروعات البحثية التي حصلت عليها الكلية مؤخرا

الفرص (O)

1. إمكانية التوسع في إنشاء برامج جديدة تفق مع متطلبات سوق العمل
2. توافر فرصة تنموية بالإقليم يمكن ان يستفيد منها في توظيف خريجي الكلية
3. تزايد اعتماد مؤسسات المجتمع على خبرات منسوبي الكلية
4. زيادة و توافر فرص عمل لخريجي الكلية على المستوى المحلي والإقليمي
5. وجود إمكانية للكلية في ان توسع في تقديم خدماتها الاستشارية والبحثية والتنموية للإقليم
6. تطور التشريعات الخاصة بالتعليم العالي ودعم الأبتكار



7. توجه الدولة لدعم التعليم العالي والبحث العلمي
8. وجود جهات تمويل قومية واجنبية لتمويل البحوث العلمية والتطوير بمؤسسات التعليم العالي.

التحديات (T)

1. استقطاب أعضاء هيئة التدريس للجامعات الخاصة وللأسفر الى خارج مصر
2. التطور السريع في التكنولوجيا ووسائل الاتصال والاختراعات الحديثة يتطلب التطوير المستمر في أداء الكلية
3. زيادة المطردة اي اسعار الاجهزة العلمية ومستلزمات التشغيل
4. التغييرات الطارئة في سوق العمل والتوظيف يمكن أن تؤثر على توجهات سوق العمل
5. زيادة تكلفة تعزيز القدرة التنافسية للكلية في مجالات التعليم والبحث العلمي وخدمة المجتمع
6. التطور السريع في مجالات التعليم الاساسي على المستوى العالمي.

الفجوة بين الوضع الحالي والأهداف

عناصر الفجوة

في مجال الإدارة

ضرورة تعزيز القدرة المؤسسية والاستمرار في تطوير النظام الإداري بالكلية من خلال استمرار تأهيل الكوادر الإدارية والاستغلال الأمثل للموارد وتحسين مستوى الرضا لمنسوبي الكلية

في مجال التعليم والتعلم

الاستمرار في تطوير وتعزيز عناصر الفعالية التعليمية من خلال مراجعة وتحديث لوائح الكلية وتطوير مصادر التعليم والتعليم وتحديث البرامج بما يتماشى مع متطلبات سوق العمل.

في مجال البحث العلمي

تحديث وتطوير منظومة البحث العلمي بالكلية بما في ذلك من دعم للموارد المالية والبشرية وتحديث برامج الدراسات العليا طبقاً لمتطلبات سوق العمل من خلال استحداث برامج تعليمية جديدة وتحديث المقررات وتعزيز النشر العلمي ودعم المجلة العلمية بالكلية.

في مجال خدمة المجتمع

ضرورة تحديث تعزيز دور الكلية في خدمة المجتمع بما يتضمنه ذلك من دعم تنفيذ مشروعات البحثية تخدم المجتمع والعمل على زيادة الموارد المالية الذاتية للكلية والاستفادة من المقومات المجتمعية حول الجامعة في تعزيز الخدمات المجتمعية واستمرار وتعزيز المشاركة المجتمعية.

10- أولويات الكلية

1. تعزيز القدرة المؤسسية وتطوير النظام الإداري
2. تعزيز نظم الاداء الاداري
3. توفير متطلبات التعلم عن بعد والتعلم الهجين
4. دعم متطلبات ومستلزمات العملية التعليمية والبحثية
5. التطوير المستمر للفاعلية التعليمية طبقاً للمعايير القومية والتطورات العالمية



6. الحصول على الاعتماد للبرامج التعليمية بالكلية
7. التحديث والتطوير المستمر لمنظومة البحث العلمي بالكلية
8. تعزيز وتفعيل دور الكلية في خدمة المجتمع ودعم التنمية المستدامة
9. دعم فعاليات ريادة الأعمال والابتكار لدى منسوبي الكلية
10. استحداث برامج تعليمية جديدة تتوافق مع متطلبات المجتمع المحيط
11. التدريب المستمر لمنسوبي الكلية
12. تحسين البنية التحتية والتكنولوجية
13. دعم التحول الرقمي وميكنة أنشطة الكلية

11- رؤية ورسالة للكلية

تم تحديث رؤية ورسالة الكلية وذلك بعد إجراء التحليل البيئي الداخلي والخارجي للكلية ومراجعة الرؤية والرسالة الخاصة بالجامعة ثم تحديث رؤية ورسالة الكلية وذلك بعد إتباع منهجيات واضحة لتحديد الرؤية والرسالة والتي ساهم في إعدادها فئات وجهات مختلفة تمثلت في : منسوبي الكلية و مؤسسات المجتمع المدني.

رؤية الكلية

أن تكون كلية العلوم بجامعة سوهاج رائدة في مجالات التعليم والبحث العلمي وخدمة المجتمع المحلي والدولي

رسالة الكلية

تلتزم كلية العلوم بجامعة سوهاج بتقديم برامج تعليمية لإعداد خريج متميز في العلوم الأساسية والتطبيقية ، يناسب سوق العمل وباحثين ذوي كفاءة عالية للمساهمة في مجالات البحث العلمي وخدمات مجتمعية لدعم تطبيق محاور التنمية المستدامة في ضوء رسالة الجامعة والمعايير القومية للجودة والاعتماد وقيم المجتمع و رؤية مصر 2030.

الغايات والأهداف الإستراتيجية

الأهداف الاستراتيجية	الغايات
تنمية وتطوير قدرات الكوادر الأكاديمية والإدارية بالكلية	تعزيز القدرة المؤسسية والحوكمة وتعزيز نظم الاداء الإداري
الاستغلال الأمثل للموارد المتاحة بالكلية وتعزيزها	
التطوير والتحسين المستمر للاداء لتحسين مستوى رضاء منسوبي الكلية والمجتمع المحيط	
تعزيز منظومة ادارة الجودة بالكلية	
التطوير المستمر للبنية التحتية والتكنولوجية للكلية	التطوير المستمر للفاعلية التعليمية طبقا للمعايير القومية والتطورات العالمية
تعزيز مصادر وفرص التعليم و التعلم الذاتي والالكتروني والتعلم عن بعد والتعليم الهجين	
تطوير واستحداث البرامج التعليمية والمقررات الدراسية بما يتناسب مع متطلبات سوق العمل	
تعزيز موارد دعم الطلاب والانشطة الطلابية	
دعم الموارد المالية والبشرية لتنفيذ الخطط البحثية وتطبيق اهداف التنمية المستدامة	التحديث والتطوير المستمر لمنظومة



الأهداف الاستراتيجية	الغايات
تطوير واستحداث برامج ومقررات الدراسات العليا بما يتناسب مع متطلبات سوق العمل والمستجدات العلمية الحديثة	البحث العلمي بالكلية
تعزيز قدرات أعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم في مجال الأنشطة البحثية	
تشجيع التميز العلمي في مجال العلوم الأساسية والتطبيقية بما يتوافق مع متطلبات المجتمع والتطورات العلمية	تعزيز وتفعيل دور الكلية في خدمة المجتمع ودعم التنمية المستدامة
توجيه الأبحاث العلمية لخدمة المجتمع وتنمية البيئة المحيطة	
دعم الموارد الذاتية للكلية	
دمج مفاهيم التنمية المستدامة في أنشطة الكلية المختلفة طبقاً لرؤية مصر 2030	

القيم التي تعمل الكلية على ترسيخها

تهدف الكلية إلى ترسيخ القيم النبيلة بين أعضاء هيئة التدريس و معاونيهم والطلاب والجهاز الإداري بالكلية. كما تهدف الكلية إلى المساهمة في نشر هذه القيم بين أفراد المجتمع المحيط. وهذه القيم هي: النزاهة الأكاديمية والمهنية - حرية الرأي والتعبير - مواكبة التقدم العالمي والمساهمة في بناء المعارف العلمية والتقنيات الحديثة - الالتزام بربط برامج ومناهج التعليم باحتياجات المجتمع كما ونوعاً - تنمية روح العمل الجماعي- المصادقية والشفافية - الأمانة العلمية - عدم التمييز - الانتماء.

12- سياسات الكلية

السياسات في مجال الإدارة والحوكمة

- هيكلة العمل الإداري ليتناسب مع متطلبات الكلية والعمل بميثاق أخلاق المهنة
- الارتقاء بمهارات الإدارة والقيادة الرشيدة
- الارتقاء بمهارات الجهاز الإداري
- دعم التحول الرقمي وميكنة الأنشطة المختلفة بالكلية
- دعم البنية التحتية الرقمية
- دعم أنشطة الجودة بالكلية
- حسن استخدام الامكانيات والموارد المتاحة وصيانتها وضمان استمراريتها

السياسات في مجال التعليم والتعلم والتقويم

- دعم متطلبات التعلم الذاتي والالكتروني وعن بعد والتعليم الهجين
- توفير مستلزمات الأنشطة الطلابية بما يحقق التميز
- تطوير البرامج التعليمية واستحداث اخرى في ضوء متطلبات سوق العمل
- تحقيق الاعتماد الاكاديمي للبرامج
- تنمية المهارات التطبيقية وريادة الأعمال للطلاب والخريجين
- دعم فعاليات التواصل مع خريجي الكلية
- توفير بنية تعليمية تشجع الإبداع والتميز لدى الطلاب
- التقويم المستمر للأداء وتحسين جودة الفعالية التعليمية
- التقويم المستمر للبرامج التعليمية بما يتوافق مع متطلبات سوق العمل



- دعم مشاركة الطلاب في أنشطة الكلية
- تعريف الطلاب بمهارات واهداف التنمية المستدامة وصون الموارد الطبيعية
- دعم التواصل الفعال بين الطلاب والكوادر الاكاديمية
- دعم فعاليات تنمية القيم والانتماء

السياسات في مجال البحث العلمي

- دعم التميز والابداع والابتكار و تشجيع الباحثين
- تنمية مصادر التمويل للبحث العلمي
- تنمية قدرات الباحثين لتسويق بحوثهم العلمية
- تطوير المعامل والمراكز البحثية
- تطوير البرامج البحثية بما يتوافق مع التطورات والمستجدات العلمية
- التقييم المستمر لنواتج البحث العلمي وتقييم مردودها على المجتمع المحيط
- تطوير مجلة الكلية
- دعم الشراكات العلمية مع المجتمع المحيط

السياسات في مجال خدمة المجتمع

- تعزيز مشاركة المجتمع المحيط في أنشطة الكلية المختلفة
- تشجيع مبادرات ريادة الاعمال والحاضنات التكنولوجية
- تعزيز الانشطة المتوافقة مع اهداف التنمية المستدامة
- تعزيز الدراسات والبحوث المرتبطة بالمجتمع المحيط
- تعزيز تسويق الخدمات المجتمعية التي تقدمها الكلية
- تعزيز مشاركة منسوبي الكلية في الانشطة المجتمعية

السياسات في مجال تنمية الموارد الذاتية المادية والمالية

- تنمية الموارد الذاتية للكلية من خلال استحداث مصادر متنوعة للتمويل
- الاستخدام الامثل للموارد المتاحة بما يحقق متطلبات للكلية
- إتاحة موارد مادية وأساسية تعمل بكفاءة وفعالية
- التوسع في استحداث مصادر متنوعة لزيادة الموارد الذاتية للكلية
- زيادة الانشطة التعليمية والبحثية والخدمية التي تؤدي الى تنمية الموارد الذاتية للكلية
- الارتقاء بالأداء الإداري وميكنة نظم العمليات الإدارية
- رفع قدرات الباحثين للحصول على مشروعات تنافسية

آليات تحديث سياسات الكلية

- تشكيل لجنة لمراجعة وتحديث السياسات
- تقييم الوضع داخل الكلية ومقارنة المستهدف بالخطه مع ما تم إنجازه وإعداد تقرير بذلك
- مراجعة سياسات الكلية
- وضع تصور للسياسات المعدلة في وضع الكلية ومتطلبات المرحلة القادمة
- عرض السياسات المعدلة (المحدثة) على السادة أعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم والعاملين والطلاب وممثلي المجتمع المدني والحصول على مقترحاتهم

- تعديل السياسات بناء على مقترحات منسوبي الكلية ونتائج ورش العمل
- إرسال السياسات إلى مؤتمرات الأقسام العملية بالكلية لمناقشتها
- إستطلاع رأى قيادات الكلية والجامعة في السياسات المعدلة
- إعتداد السياسات من مجالس الأقسام ثم المجالس النبثقة من مجلس الكلية ثم مجلس الكلية
- نشر السياسات وتوثيقها

13- مدى تنفيذ الخطة لطموحات الكلية

ومن المتوقع أنه من خلال تنفيذ الخطة الإستراتيجية للكلية يمكن تحسين الوضع التنافسي للكلية على المدى القريب حيث أنه من خلال تنفيذ غاياتها وأهدافها الإستراتيجية سوف تكون الكلية قادرة على المنافسة مع المؤسسات الأخرى التي تقدم خدمات مماثلة على مستوى الإقليم والجمهورية، كما أن الخطة الإستراتيجية تضمن تحقيق طموحات المؤسسة على المدى البعيد ، و السياسات الواردة بالخطة تحقق طموحات الكلية من حيث تطوير التعليم والبحث العلمي وخدمة المجتمع. وهذا التطوير والتحسين سوف يضمنان استمرار حصول الكلية على الاعتماد المحلى والمنافسة العربية والدولية.

14- تنفيذ الخطة ومتابعتها

يعتمد نجاح تنفيذ الخطة الاستراتيجية للكلية على تنفيذ الإجراءات التالية:

- تفعيل دور وحدة للتخطيط الإستراتيجي بالكلية
- توفير الموارد المالية اللازمة لتنفيذ الأنشطة الواردة بالخطة
- قياس مدى التقدم في التنفيذ لتحقيق الاهداف من خلال الوسائل المناسبة (استبيانات – تقارير لجان المتابعة بالأقسام العلمية والوحدات الإدارية- التقييم الذاتي) . على ان يتم ذلك سنوياً من خلال مراجعة الأنشطة الواردة بالخطة التنفيذية وتحديد ما تم إنجازه منها وما لم يتم وتحديد اسباب عدم التنفيذ إن وجدت

15- آليات نشر الخطة الاستراتيجية

سوف تتبع الكلية الآليات التالية لنشر الخطة بين منسوبي الكلية والأقسام العلمية والجهات الادارية والمعنية بهدف تفعيل تنفيذ الخطة وذلك بعد اعتمادها والتصديق عليها:

- تعريف منسوبي الكلية بالخطة الاستراتيجية من خلال إقامة ندوات وحلقات نقاش عامة.
- توزيع الخطة الاستراتيجية على إدارة الكلية ورؤساء الأقسام والادارات المختلغة بالكلية.
- عمل معلقات وملصقات عن رؤية ورسالة وأهداف وسياسات الكلية لتكون راضحة للجميع.
- نشر ملخص الخطة على الموقع الالكتروني للكلية والجامعة

16- مصادر تمويل الخطة

يشمل مصادر التمويل المقترحة للخطة المصادر التالية:

- التمويل الحكومي : والذي يتمثل في مساهمة الجامعة ووزارة التعليم العالي في العمليات التعليمية والبحثية.
- الهيئات الخارجية والداخلية: والتي تتمثل في المشروعات الممولة بمعرفة وزارة التعليم العالي والهيئات الدولية المانحة



- التمويل الذاتي: والذي يتمثل في مساهمة جهات المجتمع المدني والوحدات ذات الطابع الخاص بالكلية والمؤسسات البحثية الأخرى
- التبرعات والهبات: وتتمثل في تبرعات المؤسسات وهيئات المجتمع المدني

17- آليات تحديث الخطة الاستراتيجية

تتم المراجعة الدورية لمكونات الخطة الاستراتيجية كل خمس سنوات حيث لا يكون هناك تضارباً في مكونات ومراحل العملية التخطيطية كما تم كتابة تقرير سنوي عن ماتم في الخطة الاستراتيجية حسب الخطة التنفيذية . ولما كانت عمليات المتابعة والمراجعة تمثل مكوناً رئيسياً لضمان سلامة تنفيذ الخطة الاستراتيجية للوصول الى تحقيق الاهداف المرجوة، فإن الكلية سوف تتبع الخطوات التالية في إتمام عمليات المتابعة وللوقوف على جودة المخرجات:-

1. الاستخدام الامثل لأدوات القياس والاستمرار في عملية التقييم الذاتي اثناء تنفيذ مراحل الخطة.
2. الاستعانة بالمراجعين والمقيمين الخارجيين والداخليين لكل من العمليات والمخرجات.
3. استخدام اساليب التغذية الراجعة فى عمليات المتابعة من خلال استطلاع اراء اصحاب المنفعة (الطلاب- اعضاء هيئة التدريس — المجتمع — الاداريين.....)
4. تعديل وتحديث الخطة على فترات زمنية طبقاً لما يستجد من تغيرات على مستوى الصعيد المحلى والقومي والدولي للوصول باداء الكلية الى اعلى معدل من الكفاءة ورضاء اصحاب المصلحة

18- المخاطر التى قد تواجه تنفيذ الخطة الاستراتيجية للكلية

- نقص حماس المجتمع المحيط و عدم التفاعل مع الكلية فى تنفيذ اهداف الخطة.
- تغيير السياسات العامة داخل و خارج الجامعة بما نؤثر على توفير الدعم المالي والإداري اللازم لتنفيذ الخطة.
- المتغيرات و الظروف الطارئة غير المتوقعة والتي قد تمنع تنفيذ أنشطة الخطة.
- عدم الاستخدام الامثل للموارد المتاحة .
- محدودية الالمام بمتطلبات الجودة و التميز فى أنشطة الكلية . محدودية سياسات التنمية المستدامة
- محدودية متابعة تنفيذ أنشطة الخطة.
- عدم توفير الموارد اللازمة لتنفيذ الخطة



19- الخطة التنفيذية

التكلفة (م.ج.)	مؤشرات النجاح	المدة الزمنية	مسئولية التنفيذ	الأنشطة	الأهداف الاستراتيجية	الغايات
5000	التحديد الدقيق للاحتياجات التدريبية وادراجها في خطة معتمدة للتدريب	الربع الاول من كل عام دراسي	ادارة الكلية – وحدة الجودة	تحديد الاحتياجات التدريبية	تنمية وتطوير قدرات الكوادر الاكاديمية والإدارية بالكلية	تعزيز القدرة المؤسسية والحوكمة وتعزيز نظم الاداء الإداري
200000	رضا 85% من منتسبي الكلية عن التدريب	الربع الثاني والثالث من كل عام دراسي	ادارة الكلية – وحدة الجودة	اعداد الخطط التدريبية وتنفيذ البرامج التي تلبي الاحتياجات التدريبية لكل فئة		
5000	تقرير التغذية الراجعة عن خطة التدريب وتنفيذ خطط التحسين	الربع الاخير من كل عام دراسي	وحدة الجودة	قياس مردود التدريب ووضع خطط التحسين والتعزيز		
1000000	رضا 80% من مستخدمي الاجهزة عن الصيانة	2021-2025	ادارة الكلية – وحدات الصيانة بالكلية	الصيانة الدورية للأجهزة العلمية	الاستغلال الأمثل للموارد المتاحة بالكلية وتعزيزها	
250000	رضا 80% من مستخدمي الاجهزة عن الصيانة	فبراير و سبتمبر من كل عام	ادارة الكلية – وحدات الصيانة بالكلية	الصيانة الدورية للأجهزة الطلابية		
5000	تحليل نتائج وعرضها على مجلس الكلية	يونيو و ديسمبر من كل عام	ادارة الكلية	قياس آراء منسوبي الكلية (لقاءات – استبيانات)	التطوير والتحسين المستمر للاداء لتحسين مستوى رضا منسوبي الكلية والمجتمع المحيط	
25000	تحليل نتائج وعرضها على مجلس الكلية	يناير و اغسطس من كل عام	ادارة الكلية	قياس آراء المجتمع المحيط (لقاءات – استبيانات)		
5000	تفعيل الاجراءات الناتجة عن تحليل نتائج الاراء	سبتمبر من كل عام	ادارة الكلية	تحديد الاجراءات التصحيحية طبقا لنتائج قياس الاراء		



كلية العلوم

جامعة سوهاج

التكلفة (م.ج.)	مؤشرات النجاح	المدة الزمنية	مسئولية التنفيذ	الأنشطة	الأهداف الاستراتيجية	الغايات
5000	البيات معتمدة ومفعلة	2021	ادارة الكلية	تحديث آليات تحفيز و تشجيع منسوبي الكلية		
250000	رضا منتسبي الكلية عن الاجراءات المتخذة	سنويا	ادارة الكلية	تفعيل آليات التحفيز والتشجيع		
150000	توافر متطلبات الامن والسلامة وعدد المستخدمين	مستمر	ادارة الكلية – وحدة الأمن والسلامة وادارة الازمات	تعزيز اجراءات الامن والسلامة بالكلية		
250000	التطور الايجابي لتمويل مستلزمات الوحدة	اغسطس من كل عام	عميد الكلية	توفير الموارد المادية اللازمة لتنفيذ انشطة الجودة	تعزيز منظومة ادارة الجودة بالكلية	
300000	عدد المشاركين بفاعلية في أنشطة الجودة	2021	عميد الكلية	توفير الموارد البشرية اللازمة لتنفيذ أنشطة الجودة		
500000	عدد المكرمين للمشاركة في أنشطة الجودة	ديسمبر من كل عام	عميد الكلية – رؤساء الاقسام العلمية	تحفيز المشاركات المتميزة في انشطة الجودة		
5000000	حصول الكلية على الاعتماد البرامجي وتجديد الاعتماد المؤسسي	مستمر	ادارة الكلية – وحدة الجودة – الاقسام العلمية - الادارات	تنفيذ الممارسات الواردة في أدلة الاعتماد الصادرة عن الهيئة القومية لضمان جودة التعليم والاعتماد		
5000000	رضا 85% من مستخدمي البنية التحتية	2021-2022	عميد الكلية – امين الكلية	تحديث البنية التحتية للكلية		
2000000	رضا 85% من مستخدمي البنية التحتية المصانة	مستمر	عميد الكلية – امين الكلية – وحدات الصيانة	الصيانة الدورية للبنية التحتية بالكلية	التطوير المستمر للبنية التحتية والتكنولوجية للكلية	



كلية العلوم

جامعة سوهاج

التكلفة (م.ج.)	مؤشرات النجاح	المدة الزمنية	مسئولية التنفيذ	الأنشطة	الأهداف الاستراتيجية	الغايات
5000000	ميكنة 90% من فعاليات الكلية	2023-2021	ادارة الكلية – امين الكلية	استكمال متطلبات البنية الالكترونية لدعم التحول الرقمي وميكنة الانشطة المختلفة بالكلية		
2000000	رضا 85% من مستخدمي البنية التكنولوجية	طبقا لخطة الصيانة السوية	عميد الكلية – امين الكلية – وحدات الصيانة بالكلية	الصيانة الدورية للبنية التكنولوجية بالكلية		
50000	الاستخدام الجيد لعدد 90% من مستخدمي المنصة	2022-2021	وكيل الكلية لشئون التعليم والطلاب	تدريب اعضاء هيئة التدريس و الهيئة المعاونة والطلاب على استخدام المنصات التعليمية الالكترونية		التطوير المستمر للفاعلية التعليمية طبقا للمعايير القومية والتطورات العالمية
250000	رضا 80% من منسبي الكلية عن البنية التكنولوجية	2022-2021	عميد الكلية - وكيل الكلية لشئون التعليم والطلاب	تعزيز البنية التكنولوجية المطلوبة للتعليم الهجين والتعليم عن بعد	تعزيز مصادر وفرص التعليم و التعلم الذاتي والاللكتروني والتعلم عن بعد والتعليم الهجين	
5000	رضا 80% من منتسبي الكلية عن البنية التكنولوجية	2023-2021	وكيل الكلية لشئون التعليم والطلاب	تدريب المرشدين الاكاديميين		
20000	رضا 95% من الطلاب عن المرشدين.	2021	وكيل الكلية لشئون التعليم والطلاب	تدريب العاملين بشئون الطلاب على متطلبات تطبيق لائحة الساعات المعتمده		
10000	رضا 95% من الطلاب عن خدمات شئون الطلاب.	2022	وكلاء الكلية – رؤساء الاقسام العلمية	دراسة متطلبات سوق العمل من البرامج التعليمية	تطوير واستحداث البرامج التعليمية والمقررات	



كلية العلوم

جامعة سوهاج

التكلفة (م.ج.)	مؤشرات النجاح	المدة الزمنية	مسئولية التنفيذ	الأنشطة	الأهداف الاستراتيجية	الغايات
25000	عدد البرامج المستحدثة المفعلة	2023-2022	رؤساء الاقسام العلمية	استحداث برامج تعليمية متميزه تتماشى مع متطلبات سوق العمل وتسهم في زيادة موارد الكلية المالية	الدراسية بما يتناسب مع متطلبات سوق العمل	
50000	الزيادة في عدد الفعاليات المنفذة وعدد المشاركين	2025-2022	وكيل الكلية لشئون التعليم والطلاب	دعم فعاليات الابتكار وزيادة الاعمال للطلاب	تعزيز موارد دعم الطلاب والانشطة الطلابية	
400000	عدد جوائز الكلية في مجال الانشطة الطلابية سنويا	2023-2022	وكيل الكلية لشئون التعليم والطلاب	تعزيز اماكن ومتطلبات ممارسة الانشطة الطلابية	تعزيز موارد دعم الطلاب والانشطة الطلابية	
200000	رضا الطلاب المستفيدين من الخدمات المقدمة	2022	وكيل الكلية لشئون التعليم والطلاب	اعداد وتفعيل أليات لدعم الطلاب المتفوقين والمتعثرين		
30000000	قيمة المستلزمات والاجهزة الجديدة التي تم اضافتها للمعامل البحثية	2023-2021	عميد الكلية – رؤساء الاقسام	تعزيز امكانيات المعامل البحثية		التحديث والتطوير المستمر لمنظومة البحث العلمي بالكلية
200000	نسبة زيادة الموارد الذاتية	2025-2022	وكيل الكلية لشئون خدمة المجتمع	تعزيز تسويق مخرجات المراكز والمعامل البحثية	دعم الموارد المالية والبشرية لتنفيذ الخطط البحثية وتطبيق اهداف التنمية المستدامة	
4000000	الزيادة في عدد البحوث التطبيقية المنشوره	2025-2021	وكيل الكلية لشئون الدراسات العليا والبحوث	دعم البحوث التطبيقية		



كلية العلوم

جامعة سوهاج

التكلفة (م.ج.)	مؤشرات النجاح	المدة الزمنية	مسئولية التنفيذ	الأنشطة	الأهداف الاستراتيجية	الغايات
5000	عرض تقرير الدراسة على مجلس الكلية ووضع مقترحات	2022	وكيل الكلية لشئون الدراسات العليا - رؤساء الاقسام العلمية	دراسة متطلبات سوق العمل من برامج الدراسات العليا	تطوير واستحداث برامج ومقررات الدراسات العليا بما يتناسب مع متطلبات سوق العمل	
25000	عدد البرامج التعليمية المتميزه المستحدثة المفعلة	2024-2023	الاقسام العلمية	استحداث من برامج الدراسات العليا المتوافقة مع متطلبات سوق العمل والمستجدات العلمية الحديثة	المستجدات العلمية الحديثة	
200000	عدد المتدربين	2025-2021	وكيل الكلية لشئون الدراسات العليا والبحوث	تدريب أعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم على المستجدات البحثية	تعزيز قدرات أعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم في مجال الأنشطة البحثية	
25000	نسبة زيادة الابحاث العلمية المنشورة سنويا	2025-2021	وحدة الجودة	قياس مردود التدريب على أعضاء هيئة التدريس والمعاونيين		
4000000	عدد الحاصلين على مكافأة النشر العلمي	سنويا	عميد الكلية - وكيل الكلية لشئون الدراسات العليا والبحوث	تعزيز التحفيز على النشر العلمي		
200000	حصول المجلة على معامل تأثير	2025 -2023	ادارة الكلية	تطوير مجلة الكلية		
50000	عدد الاتفاقيات والبروتوكولات المفعلة	مستمر	عميد الكلية - وكيل الكلية لشئون	تبني فعاليات تشجع منسوبي الكلية للمشاركة في الاتفاقيات والمشاريع الدولية	تشجيع التميز العلمي في مجال العلوم الاساسية	



كلية العلوم

جامعة سوهاج

التكلفة (م.ج.)	مؤشرات النجاح	المدة الزمنية	مسئولية التنفيذ	الأنشطة	الأهداف الاستراتيجية	الغايات
			الدراسات العليا والبحوث- وكيل الكلية لشئون خدمة المجتمع		والتطبيقية بما يتوافق مع متطلبات المجتمع والتطورات العلمية	
100000	عدد المكرمين	سبتمبر من كل عام	عميد الكلية - وكيل الكلية لشئون الدراسات العليا والبحوث	تكريم المتميزين علميا من خلال فاعليات الكلية		
100000	الزيادة في عدد المكرمين	سبتمبر من كل عام	عميد الكلية	تكريم المشاركين في البحوث التطبيقية والبحوث المشتركة بين الاقسام او مع كليات اخرى		
20000	قواعد بيانات محدثة ومعلنة	ديسمبر من كل عام	وكيل الكلية لشئون الدراسات العليا والبحوث	التحديث المستمر لقواعد بيانات البحوث ولانشطة العلمية		
50000	لقاءات - زيارات - استبيانات	2021-2025	وكيل الكلية لشئون خدمة المجتمع	التواصل مع المجتمع المحيط لتحديد متطلباته البحثية	توجيه الأبحاث العلمية لخدمة المجتمع وتنمية البيئة المحيطة	تعزيز وتفعيل دور الكلية في خدمة المجتمع ودعم التنمية
150000	الزيادة في عدد المشاركات المجتمعية	2021-2025	وكيل الكلية لشئون خدمة المجتمع - الاقسام العلمية	تعزيز المشاركة المجتمعية في البحوث العلمية		



كلية العلوم

جامعة سوهاج

التكلفة (م.ج.)	مؤشرات النجاح	المدة الزمنية	مسئولية التنفيذ	الأنشطة	الأهداف الاستراتيجية	الغايات	
100000	زيادة الموارد الذاتية للكلية بنسبة 10% سنويا	2025-2021	وكيل الكلية لشئون خدمة المجتمع	تسويق أنشطة ومخرجات المعامل والمراكز البحثية والوحدات ذات الطابع الخاص	دعم الموارد الذاتية للكلية	المستدامة	
100000	الزيادة في عدد الطلاب الوافدين	2023-2022	ادارة الكلية – الاقسام العلمية	وضع آليات وتفعيلها لتسويق البرامج التعليمية لجذب الطلاب الوافدين			
20000	عدد البروتوكولات والاتفاقيات والمشروعات التي يحصل عليها منسوبي الكلية سنويا	مستمر	عميد الكلية - وكيل الكلية لشئون خدمة المجتمع	عقد بروتوكولات مع مؤسسات المجتمع المدني والحكومي			
50000		2023-2021	عميد الكلية - وكيل الكلية لشئون خدمة المجتمع	تعزيز قدرة اعضاء هيئة التدريس على المشاركة في اتفاقيات ومشروعات محلية و دولية			
10000	حداثة المعلومات والخدمات المتاحة على موقع الكلية	يناير ويونيو من كل عام	عميد الكلية - وكيل الكلية لشئون خدمة المجتمع – الاقسام العلمية – وحدة IT بالكلية	التحديث الدوري للموقع الالكتروني للكلية			
15000	عدد الندوات والمشاركين فيها	2023-2022	وكيل الكلية لشئون خدمة المجتمع	عقد ندوات عن اهداف التنمية المستدامة وارتباطها بانشطة الكلية			دمج مفاهيم التنمية المستدامة في انشطة الكلية



كلية العلوم

جامعة سوهاج

التكلفة (م.ج.)	مؤشرات النجاح	المدى الزمني	مسئولية التنفيذ	الأنشطة	الأهداف الاستراتيجية	الغايات
15000	عدد الندوات والمشاركين فيها	2025-2023	وكيل الكلية لشئون خدمة المجتمع	عقد ندوات عن رؤية مصر 2030 وارتباطها بانشطة الكلية	المختلفة طبقا لرؤية مصر 2030	
40000	عدد أنشطة الكلية التي يشارك فيها الخريجين	2025-2021	وكيل الكلية لشئون خدمة المجتمع - وكيل الكلية لشئون التعليم والطلاب	تعزيز التواصل مع الخريجين		
62435000						اجمالي التكلفة